
OPERATIVNI GODIŠNJI PLAN 2025. (OGP 2025.)

Zagreb, siječanj 2024.

1. OSNOVA ZA DONOŠENJE OPERATIVNOG GODIŠNJEG PLANA ZA 2025.

Osnova za donošenje OGP 2025. je:

- Statut OMG-a
- Odluke Skupštine OMG-a tijekom 2024.
- Odluke Izvršnog odbora, predsjednice OMG-a i izvršne direktorice tijekom 2024.

2. GODIŠNJI CILJEVI:

OMG u 2025. ima programske i organizacijske ciljeve.

2.1. Programski ciljevi s aktivnostima i statusom financiranja

Programski ciljevi OMG-a su bit njegova djelovanja i odnose se na provedbu aktivnosti usmjerenih na ostvarenje misije i vizije organizacije u skladu s definiranim ciljevima i vizijom organizacije.

U 2025. su definirani sljedeći ciljevi s pripadajućim aktivnostima:

AKTIVNOST	(Ne)postojeće financiranje	Izvor (potencijalnog) financiranja
Provesti edukaciju za mlade osobe iz alternativne skrbi koje se uključuju na tržište rada	Osigurane financije	MRMSSP
Organizirati i provesti speed date događanje za mlade iz alternativne skrbi	Osigurane financije	MRMSSP
Provesti istraživanje o potrebama mladih iz alternativne skrbi i načinu na koji centri za socijalnu skrb pružaju usluge mladima i udomiteljskim obiteljima	Osigurane financije	MRMSSP
Organizirati filmske radionice za djecu u partnerskim knjižnicama u Hrvatskoj	Prijavljeno na natječaj ESF+ (Inkluzivne usluge ustanova u kulturi)	ESF

Ötvorena medijska grupacija

Antuna Bauera 6 • HR-10000 Zagreb • Tel: +385 1 4828 776

E-mail: office@omg.hr • www.omg.hr

OIB: 41944593445 • MB: 01843265 • IBAN: HR2324840081102454696



AKTIVNOSTI	(Ne)postojeće financiranje	Izvori (potencijalnog) financiranja
Sudjelovati u organizaciji master class transnacionalne radionica za studente u AV industriji	Osigurane financije	Erasmus + K2
Provesti e-mail kampanju prema MSP-ovima o značenju OCD-a za društvo i istovremeno prikupljati sredstva	Nema osiguranih sredstava	Vlastita sredstva (što volonteri, a što radni sati zaposlenih)

2.2. Organizacijski ciljevi

Organizacijski ciljevi su interni ciljevi koje treba ostvariti kako bi OMG mogao uspješno djelovati i ostvarivati programske ciljeve.

U 2025. su definirani sljedeći ciljevi:

- Ljudski resursi
 - Zapošljavanje nove osobe
- Intenzivno prikupljanje sredstava s obzirom na manjak sredstava u organizaciji (kratkoročno, srednjoročno i dugoročno)
 - Pozivi objavljeni u RH (intenzivno praćenje objave poziva i prijavljivanje suvislih projekata u skladu s organizacijskom misijom i vizijom i vrijednostima OMG-a (Ministarstva, Ured za udruge, NZzRCD, Grad Zagreb, eventualne strane fondacije – Švicarska razvojna pomoć, nasljednik ACF-a, privatne fondacije i zaklade – HEP, Atlatic grupa, Zaba, etc)
 - ESF (u slučaju da se probudi i da se nešto počne zbivati i za organizacije civilnog društva)
 - Pozivi EU po uhdanom rasporedu aktivno traženje partnera: CREA, CERV, Erasmus K2, pilot projekti
 - E-mailing kampanja za prikupljanje sredstava od MSP-ova tijekom cijele godine
- Povećanje vidljivosti OMG-a
 - Redovito ažuriranje weba
 - Instagram, Tik Tok, FB

3. LJUDSKI RESURSI

Za provođenje planiranih aktivnosti potrebno je zaposliti još jednu osobu na neputno radno vrijeme:

- Anita Juka, izvršna direktorica
- Ivona Juka, glavna urednica/kreativna direktorica i voditeljica projekata
- Bosiljka Biličić, administrativna suradnica

4. MATERIJALNI RESURSI I PROSTOR

OMG ima sve potrebne materijalne i prostorne resurse za provođenje planiranih aktivnosti u ovom OGP. Ukoliko dođe do širenja aktivnosti bit će potrebna nova zapošljavanja i dodatna oprema. Ukoliko OMG ostane bez besplatnih prostora, osim nevolje seljenja, trebat će brzo naći novi prostor te prenamijeniti sredstva za stanarinu.

5. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

OGP 2025. stupa na snagu odmah po odobrenju izvršne direktorice.

OGP 2025. se može revidirati prema potrebi Odlukom Izvršnog odbora.

S obzirom na višu silu koja se može pojaviti u RH, Europi i svijetu moguća je prilagodba ili odgađanje određenih aktivnosti s obzirom na potencijalne potrese, ratove, vulkane, tsunamije, generalne štrajkove i bojkote.